



ประกาศเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ดังต่อไปนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน            | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน คนที่ ๑ | คณะกรรมการ          |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน คนที่ ๒ | คณะกรรมการ          |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน              | คณะกรรมการ          |
| ๕. รองปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน           | คณะกรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                     | คณะกรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง                     | คณะกรรมการ          |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                 | คณะกรรมการ          |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  | คณะกรรมการ          |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | คณะกรรมการ          |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                   | คณะกรรมการ          |
| ๑๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน                | เลขานุการคณะกรรมการ |

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด

/๒.รวบรวมข้อมูล...

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

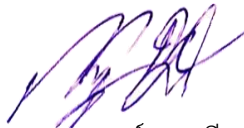
๔. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณรงค์ บุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน